



# Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bandar Udara Silampari Kota Lubuklinggau

Herma Yunita<sup>1</sup>, Rizki Fajri<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>*Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Bisnis Prana Putra*

Email : [hermayunita@stiebi pranaputra.ac.id](mailto:hermayunita@stiebi pranaputra.ac.id)<sup>1</sup>, [fstiebi pranaputra@gmail.com](mailto:fstiebi pranaputra@gmail.com)<sup>2</sup>

## Article Info

### Article history:

Received July 23, 2025

Revised September 22, 2025

Accepted September 29, 2025

### Keywords:

*Democratic Leadership Style, Work Productivity*

## ABSTRACT

*This study aims to determine the influence of the democratic leadership style on employee work productivity at Silampari Airport, Lubuklinggau City. The population in this study consists of all employees at Silampari Airport, Lubuklinggau City, totaling 30 people. The sample used in this study is the entire population, amounting to 30 employees, using a saturated sampling technique. The data used in this study include primary and secondary data, with data collection methods comprising questionnaires, interviews, and observations. The hypothesis testing results indicate that the t-value for the democratic leadership style variable (X) on work productivity (Y) is  $4.680 > t\text{-table } 1.692$  with a significance value of 0.000, showing that the obtained t-value is significant since the significance level is less than 0.05. This means that the democratic leadership style variable (X) has a significant influence. Therefore, it can be concluded that  $H_0$  is rejected, and  $H_a$  is accepted.*

*This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.*



## Article Info

### Article history:

Received July 23, 2025

Revised September 22, 2025

Accepted September 29, 2025

### Kata Kunci :

*Gaya Kepemimpinan Demokratis, Produktivitas Kerja*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bandar Udara Silampari Kota Lubuklinggau. Populasi penelitian ini adalah seluruh Karyawan Bandar Udara Silampari Kota Lubuklinggau yang berjumlah 30 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan di Bandar Udara Silampari Kota Lubuklinggau yang berjumlah 30 orang dengan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder, metode pengumpulan data adalah kuesioner, wawancara, observasi. Hasil uji hipotesis di dapat nilai t-hitung untuk variabel gaya kepemimpinan demokratis (X) terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh  $4,680 > t\text{-tabel } 1,692$  dengan nilai signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa nilai t yang diperoleh tersebut signifikan karena tingkat signifikansi yang diperoleh  $< 0,05$ . Hal ini berarti variabel gaya kepemimpinan demokratis (X) memiliki pengaruh yang signifikan. Maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima.

*This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.*



## Corresponding Author:

Herma Yunita

*Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Bisnis Prana Putra*



## PENDAHULUAN

Tujuan bisnis atau organisasi adalah menjalani transformasi yang menghasilkan pertumbuhan dan perbaikan. Untuk berhasil dalam lingkungan bisnis yang kompetitif saat ini, perusahaan harus mengatasi beberapa kendala. Untuk mencapai tujuan ini dan memotivasi staf untuk bekerja pada level yang tinggi, para pemimpin harus menerapkan sejumlah inisiatif yang meningkatkan moral dan produktivitas. Para peneliti dan akademisi telah menaruh banyak perhatian pada masalah kepemimpinan karena pentingnya kepemimpinan ini. Pekerja di organisasi mana pun bertanggung jawab atas jalannya bisnis sehari-hari. Mereka terlibat dalam lingkungan kerja yang dapat memengaruhi efisiensi mereka. Akibatnya, untuk mencapai dan meningkatkan produktivitas staf, para eksekutif bisnis perlu memperhatikan lingkungan kerja. Agar berhasil, para pemimpin, menurut Kenneth dan Heresy dalam Udovita (2020), harus mampu mendiagnosis masalah dan menyesuaikan gaya kepemimpinan mereka. Ketika mencapai tujuan perusahaan tertentu, para pemimpin dapat menerapkan berbagai gaya kepemimpinan untuk menginspirasi tim mereka agar berkinerja lebih baik. Meskipun demikian, setiap gaya manajemen yang diterapkan di perusahaan harus memiliki kemampuan untuk mengembangkan keterampilan karyawan. Karyawan yang tidak mampu bersaing dengan rekan-rekannya, bekerja secara sembrono, atau sering bolos kerja juga mungkin kurang produktif. Peluang seorang karyawan untuk dipromosikan dan menerima kenaikan gaji atau insentif lainnya tumbuh seiring dengan tingkat produktivitasnya. Namun, ada lebih sedikit peluang untuk kemajuan dan kenaikan gaji jika seseorang kurang produktif. Jika produktivitas satu atau lebih pekerja terus menurun dan mereka tidak dapat meningkatkan output mereka, bisnis tersebut kemungkinan besar akan tutup. Penilaian produktivitas kerja karyawan dibuat untuk melacak dan mengevaluasi pencapaian kinerja karyawan, menyediakan data tentang kehadiran dan partisipasi karyawan, dan mengidentifikasi tugas yang harus diselesaikan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Organisasi sangat bergantung pada pemimpinnya untuk membantu mereka mencapai tujuan dan melaksanakan kewajiban sosialnya. Organisasi memiliki peluang yang baik untuk mencapai tujuannya jika para pemimpinnya dapat menjalankan tanggung jawabnya secara efektif. Untuk menangani volume dan beban masing-masing unit, seorang pemimpin di tempat kerja terus-menerus membutuhkan sejumlah pekerja untuk membantu mereka dalam pekerjaan mereka. Untuk meningkatkan kinerja tinggi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja, para pemimpin harus memberikan arahan yang signifikan kepada anggota staf mereka.

Peran kepemimpinan yang strategis dan krusial dalam mencapai misi, visi, dan tujuan organisasi merupakan salah satu faktor yang memotivasi orang untuk terus belajar tentang nuansa kepemimpinan. Mengakui bahwa pekerja adalah komponen terpenting dari bisnis yang sukses sama halnya dengan memperhitungkan pendapatan dan surplus yang menjadi hak bisnis. Kepemimpinan terhadap karyawan sangat penting untuk perluasan kerajaan perusahaan. Kemampuan untuk memotivasi staf agar memindahkan mereka ke peran yang selaras dengan keterampilan dan pengalaman mereka merupakan komponen kunci dalam mencapai tujuan Perusahaan.



## METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah model penelitian pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif dilakukan dengan mengumpulkan data yang berupa angka. Data yang berupa angka tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk mendapatkan suatu informasi ilmiah di balik angka-angka tersebut (Sugiyono, 2019:19). Pendekatan kuantitatif digunakan karena data yang akan digunakan untuk menganalisis pengaruh antar variabel dinyatakan dengan angka. Penelitian ini akan menjelaskan hubungan mempengaruhi dan dipengaruhi dari variabel-variabel yang akan diteliti.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis (X) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di Bandar Udara Silampari Kota Lubuklinggau. Hal ini terlihat dari analisis regresi linear sederhana yang diperoleh nilai koefisien motivasi kepala sekolah (X) sebesar 0,399. Artinya jika gaya kepemimpinan demokratis (X) mengalami peningkatan atau bertambah 1 point maka produktivitas kerja (Y) juga bertambah sebesar 0,399, nilai t hitung untuk variabel gaya kepemimpinan demokratis (X) terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh 4,680 yang lebih besar dari nilai t tabel 1,692 dengan nilai signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa nilai t yang diperoleh tersebut signifikan karena tingkat signifikansi yang diperoleh  $< 0,05$ .

berdasarkan hasil perhitungan uji t tentang pengaruh gaya kepemimpinan demokratis menunjukkan bahwa nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai thitung  $4,680 > 1,692$  sehingga dapat disimpulkan hipotesis  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Hal ini menyatakan bahwa terdapat peningkatan produktivitas kerja karyawan setelah adanya dorongan gaya kepemimpinan. Dengan kata lain gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya hasil statistik inferensial pengujian hipotesis yang memperlihatkan bahwa untuk uji signifikansi yaitu, jika t-hitung  $< t$ -tabel hal ini berarti konstanta persamaan adalah signifikan. Hasil perhitungan hipotesis didapatkan nilai  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja.

Tabel Uji T (Parsial)

Model		Coefficients <sup>a</sup>		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	31.542	4.971		6.345	.000
	Gaya Kepemimpinan	.641	.137	.632	4.680	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Hasil perhitungan uji t tentang pengaruh gaya kepemimpinan demokratis menunjukkan bahwa nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai thitung  $4,680 > 1,692$  sehingga dapat disimpulkan hipotesis  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Hal ini sesuai dengan penelitian Rahmi Kurnia (2022) yang menyimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dan positif dari variabel gaya kepemimpinan demokratis terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Camat Minas Kabupaten Siak.



## **KESIMPULAN**

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada responden yang kemudian diuji dan dianalisis terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi linear sederhana, maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis (X) memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y), maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis (H) yang menyatakan Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

## **DAFTAR RUJUKAN**

- Rahmi Kurnia .2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Minas Kabupaten Siak
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Bandung:CV Alfabeta
- Udovita, V. (2020). Conceptual Review on Impact of Leadership Style on Employee Performance. *International Journal of Business and Management Invention*, 9(9), 16–23
- Wendy Sepmady Hutahaean . (2021). Buku Filsafat dan Teori Kepemimpinan . Malang : Ahlimedia Press